

**„PROJEKT”**

**UCHWAŁA NR XXV/ /2021 RADY GMINY KORYCIN**

z dnia 29 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Korycin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834), w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) Rada Gminy Korycin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Korycin pana Mirosława Lech w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie ..... zł (słownie: ..... złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie ..... zł (słownie: ..... złotych);
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie ..... zł (słownie: ..... złotych);
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie ..... zł (słownie: ..... złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/12/2018 Rady Gminy Korycin z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Korycin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady

Iwona Chwiećko

## UZASADNIENIE

### do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Korycin

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960).

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834) w art. 11 znowelizowała przepisy ustawy o pracownikach samorządowych i wprowadziła gwarantowane wynagrodzenie minimalne, które musi stanowić 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia, rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego. Jak wynika z art. 18 w/w ustawy znowelizowane przepisy ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Obecnie wójtowie mogą otrzymać wynagrodzenie w maksymalnej wysokości 11,2-krotności kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe czyli 20 041,50 zł brutto (1789,37 zł x 11,2 = 20 041,50 zł). Dotychczas była to siedmiokrotność kwoty bazowej czyli 12 525,94 zł brutto. To jest granica, której w uchwale nie wolno przekraczać. Przepisy w/w rozporządzenia (tj. załącznik nr 1, tabela 1) określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250,00 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 150,00 zł. Ponadto zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z §6 rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy).

Tym samym rady zobligowane są podnieść minimalne wynagrodzenie wynikające z ustawy do wysokości 80% maksymalnego wynagrodzenia – suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego tzn. że wynagrodzenie nie może być niższe niż 13 936,00 zł + dodatek stażowy 20% wynagrodzenia zasadniczego. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców.

Należy podkreślić, iż Rada Gminy nie może ustalić wynagrodzenia wójtowi, jak też jego poszczególnych składników w wysokości niższej niż przewidziane w/w przepisami, nawet gdyby z takim wnioskiem wystąpił wójt. Wójt nie może również zrzec się prawa do wynagrodzenia, gdyż zabrania tego art. 84 Kodeksu pracy w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.