

ZARZĄDZENIE NR 55/2023 WÓJTA GMINY KORYCIN

z dnia 8 maja 2023 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Korycin

Na podstawie art. 33 ust.1, ust.3 i ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2023 r. poz.40 z późn. zm.) i art.11, art.12 ust.1 i art.13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2022 r. poz.530) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ogłaszam nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. księgowości w Referacie Finansowym Urzędu Gminy Korycin - ogłoszenie o naborze stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego dla wyłonienia pracownika na w/w stanowisko powołuję Komisję Rekrutacyjną zwaną dalej „Komisją”, w następującym składzie:

- 1) Pani Wiktoria Pruszyńska - Przewodnicząca Komisji;
- 2) Pani Jadwiga Zapolska - Sekretarz Komisji;
- 3) Pan Andrzej Waszczeniuk - członek Komisji.

§ 3. Komisja działa do zakończenia procedury naboru na wolne stanowiska pracy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Miroslaw Lech



Wójt Gminy Korycin

ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze

ds. księgowości w Referacie Finansowym Urzędu Gminy Korycin

Nazwa i adres jednostki: **Urząd Gminy Korycin, ul. Knyszyńska 2a, 16-140 Korycin**

I. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

- 1) obywatelstwo polskie, obywatelstwo kraju Unii Europejskiej lub kraju, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium RP;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) niekaralność za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) nieposzlakowana opinia;
- 5) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku wskazanym w ogłoszeniu;
- 6) wykształcenie wyższe o kierunku ekonomia.

II. WYMAGANIA DODATKOWE:

- 1) preferowane doświadczenie zawodowe w administracji publicznej z zakresu księgowości;
- 2) znajomość zagadnień z zakresu wymaganego na w/w stanowisku, a w szczególności przepisów ustaw: o rachunkowości; o finansach publicznych; ordynacja podatkowa; kodeks postępowania administracyjnego; o samorządzie gminnym; o pracownikach samorządowych; o postępowaniu egzekucyjnym w administracji oraz rozporządzeń Ministra Finansów w sprawie: szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych; sprawozdawczości budżetowej; rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych, samorządowych zakładów budżetowych, państwowych funduszy celowych oraz państwowych jednostek budżetowych, mających swoją siedzibę poza granicami RP; o ochronie danych osobowych;
- 3) umiejętność obsługi komputera (pakiet MS Office);
- 4) predyspozycje osobowościowe, tj.: kreatywność, umiejętność pracy w zespole, umiejętność skutecznego komunikowania się, odpowiedzialność, dyspozycyjność, zdolności analityczne.

III. ZAKRES ZADAŃ:

1. Prowadzenie ksiąg rachunkowych budżetu Gminy Korycin.
2. Prowadzenie ewidencji dochodów i wydatków według klasyfikacji budżetowej budżetu Gminy Korycin - prowadzenie księgowości budżetowej w tym zakresie.
3. Prowadzenie rachunkowości podatkowej budżetu Gminy Korycin - prowadzenie ewidencji podatkowej w zakresie podatku rolnego, leśnego, od nieruchomości i od środków transportowych.
4. Prowadzenie wszystkich spraw i czynności związanych z ustalaniem należności gminy z tytułu najmu, dzierżawy, podatku od środków transportowych, opłat za zajęcie pasa drogowego, opłat za wieczyste użytkowanie, opłat za dzierżawę działek rolnych i użytków zielonych, sprzedaży majątku, kar umownych, opłaty eksploatacyjnej a także innych należności stanowiących dochód budżetu gminy w prawidłowej wysokości.

5. Prowadzenie wszystkich spraw i czynności związanych z prawidłowym pobraniem i dochodzeniem należności gminy z tytułu: podatku rolnego, leśnego, od nieruchomości, czynszu, podatku od środków transportowych, opłat za zajęcie pasa drogowego, opłat za wieczyste użytkowanie, opłat za dzierżawę działek rolnych i użytków zielonych, sprzedaży majątku, , kar umownych, opłaty eksploatacyjnej a także innych należności stanowiących dochód budżetu gminy w sposób przewidziany przepisami prawa – niedopuszczenie do ich przedawnienia.
6. Prowadzenie wszystkich czynności zmierzających do wszczęcia postępowania egzekucyjnego w administracji, wszczynanie i prowadzenie postępowań egzekucyjnych oraz współpraca z organami egzekucyjnymi.
7. Prowadzenie wszelkich czynności zmierzających do uregulowania należności cywilnoprawnych przypadających gminie, współpraca z radcą prawnym w zakresie przygotowywania wniosków procesowych i innych, kierowanie spraw do organów egzekucyjnych oraz ich bieżące monitorowanie.
8. Prowadzenie ewidencji analitycznej należności Urzędu Gminy umożliwiającej ustalenie wszystkich należności, jej weryfikowanie i uzgadnianie oraz właściwe prezentowanie danych z niej wynikających w sporządzanych zestawieniach i sprawozdaniach.
9. Prowadzenie ewidencji podatników podatku od środków transportowych.
10. Realizacja dochodów budżetu gminy z tytułu najmu, dzierżawy i użytkowania wieczystego poprzez bieżące dokonywanie przypisu należności z wymienionych tytułów oraz przypisywania odsetek od zaległości.
11. Organizowanie i nadzór inkasa należności podatkowych pobieranych przez inkasentów – sołtysów.
12. Rozliczanie i kontrola rachunkowa sołtysów.
13. Naliczanie sołtysom prowizji za pobór należnych podatków i opłat.
14. Prowadzenie wszystkich spraw i czynności związanych z prawidłowym umarzaniem, odraczaniem spłaty lub rozkładaniem na raty należności gminy z tytułu podatku od środków transportowych, opłat za wieczyste użytkowanie, opłat za dzierżawy działek rolnych i użytków zielonych, sprzedaży majątku, kar umownych, opłaty eksploatacyjnej w sposób zgodny z przepisami prawa.
15. Wydawanie zaświadczeń o stanie zaległości podatkowych i innych zaświadczeń w zakresie działania stanowiska.
16. Sporządzanie sprawozdań budżetowych, finansowych, statystycznych i innych Urzędu Gminy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie działania stanowiska.
17. Prowadzenie spraw dotyczących scentralizowanego rozliczania podatku VAT w gminie.
18. Sporządzanie zestawień dokumentów dostarczonych przez pracowników urzędu do wypłaty gotówkowej.
19. Pobieranie zaliczki dotyczącej zestawienia wypłaty gotówkowej, wypłata oraz jej terminowe rozliczenie.
20. Naliczanie odpisu na Izbę Rolniczą.
21. Przygotowywanie i przekazywanie do ogłaszania w Biuletynie Informacji Publicznej, danych z zakresu działania stanowiska.
22. Bieżąca analiza i weryfikacja prowadzonych ewidencji.
23. Poprawne rozliczanie i terminowe odprowadzanie dochodów pobranych przez jednostki gminy na rzecz budżetu państwa.
24. Rozliczanie finansowe dotacji otrzymanych z budżetu państwa, funduszy celowych oraz od innych jednostek.

IV. WYMAGANE DOKUMENTY:

- 1) list motywacyjny;
- 2) kwestionariusz osobowy;
- 3) CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej;
- 4) kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia;
- 5) kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe - jeśli dany kandydat posiada doświadczenie zawodowe;
- 6) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie;
- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego;
- 8) oświadczenie kandydata, że cieszy się nieposzlakowaną opinią;
- 9) oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na pracę na wskazanym stanowisku (w przypadku zatrudnienia, kandydat zostanie skierowany na wstępne badania lekarskie do lekarza medycyny pracy);
- 10) kandydat, który zamierza korzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych jest obowiązany do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, kwestionariusz osobowy i CV, powinny być opatrzone podpisaną własnoręcznie klauzulą zgody kandydata na przetwarzanie danych do celów rekrutacji w brzmieniu:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych przez Wójta Gminy Korycin na potrzeby przeprowadzenia procedury naboru na stanowisko urzędnicze, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa”.

W celu ułatwienia kontaktu z kandydatem oferta powinna zawierać dane adresowe i telefoniczne niezbędne do poinformowania kandydata o dalszym postępowaniu konkursowym. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu zostaną poinformowani telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

V. WARUNKI PRACY NA STANOWISKU:

- 1) miejsce pracy: budynek Urzędu Gminy w Korycinie;
- 2) wymiar czasu pracy: pełny etat;
- 3) praca: poniedziałek-piątek w godzinach od 7:30 do 15:30;
- 4) praca w pozycji siedzącej w systemie jednozmianowym, praca administracyjno-biurowa przy oświetleniu sztucznym i naturalnym z obsługą komputera w pomieszczeniu biurowym usytuowanym na I piętrze, dojście po schodach, brak windy;
- 5) praca wymaga współdziałania z innymi pracownikami urzędu i klientem zewnętrznym;
- 6) narzędzia pracy: telefon, komputer, drukarka, skaner, fax, kserokopiarka;
- 7) praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin;
- 8) pierwsza umowa o pracę będzie zawarta na czas określony do 6 miesięcy;
- 9) wynagrodzenie ustalane zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r, poz.1960) oraz regulaminem wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Korycin.

VI. INFORMACJE DODATKOWE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

VII. TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

1. Termin: **do dnia 18.05.2023 r. do godziny 15³⁰**.
2. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach w Sekretariacie Urzędu Gminy Korycin (I piętro, pokój Nr 2) lub pocztą na adres: Urząd Gminy Korycin, ul. Knyszyńska 2a, 16-140 z dopiskiem „**Nabór na stanowisko ds. księgowości**” (decyduje data faktycznego wpływu oferty). Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Oferty, które wpłyną do urzędu niekompletne bez kompletu wymaganych dokumentów, nie wezmą udziału w postępowaniu rekrutacyjnym.
3. Postępowanie dotyczące naboru przeprowadzi komisja konkursowa powołana zarządzeniem Wójta Gminy Korycin. Postępowanie w sprawie naboru zostanie przeprowadzone na podstawie ustnej rozmowy kwalifikacyjnej.
4. Kandydaci spełniający wymagania niezbędne zostaną zaproszeni telefonicznie na rozmowę kwalifikacyjną w Urzędzie Gminy Korycin, ul. Knyszyńska 2a. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w BIP Urzędu Gminy Korycin.
5. Dokumenty osób niezakwalifikowanych można będzie odebrać osobiście w Urzędzie Gminy Korycin w pokoju Nr 5 na I Pietrze, w ciągu 14 dni od dnia zakończenia procedury naboru, tj. od dnia zamieszczenia informacji o wyniku naboru w Biuletynie Informacji Publicznej po tym okresie dokumenty zostaną zniszczone.
6. Z Regulaminem naboru można zapoznać się w Urzędzie Gminy Korycin ul. Knyszyńska 2a, 16-140 Korycin oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej <https://bip-ug.korycin.wrotapodlasia.pl>

VIII. KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04 maja 2016r.)

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Korycin z siedzibą w Korycinie, ul. Knyszyńska 2a, 16-140 Korycin.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Urzędzie Gminy Korycin możliwy jest za pośrednictwem adresu email: iod@korycin.pl lub Inspektor Ochrony Danych, Urząd Gminy Korycin, ul. Knyszyńska 2a 16-140 Korycin.
3. Dane osobowe są zbierane w celu przeprowadzenia rekrutacji - na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą.
4. Pozyskane dane będą przechowywane przez okres rekrutacji oraz miesiąc po jej zakończeniu/zatrudnieniu osoby wyłonionej w wyniku naboru (lub do momentu odbioru dokumentów przez kandydata po zakończonej rekrutacji), a następnie oferty złożone przez kandydatów zostaną komisyjnie zniszczone. Dane osób, które zostały wskazane jako kolejni kandydaci do zatrudnienia będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od zakończenia naboru lub zatrudnienia osoby wyłonionej w trakcie naboru - następnie, w przypadku, gdy nie dojdzie do zatrudnienia tych osób, ich oferty zostaną komisyjnie zniszczone. Protokoły z posiedzeń Komisji do spraw naboru posiadają

kategorię archiwalną A, natomiast pozostała dokumentacja przebiegu procesu rekrutacji jest przechowywana przez okres 5 lat, a następnie, po uzyskaniu zgody Archiwum Państwowego - brakowana.

5. Dane nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do własnych danych, prawo do sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania.
7. Może Pani/Pan w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych, co będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrywania Pańskiej kandydatury na późniejszym etapie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych wskazanych w ogłoszeniu o naborze jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie - dobrowolne. Niepodanie danych obligatoryjnych skutkuje brakiem rozpatrzenia kandydatury.



WÓJT
Miroslaw Lech