

**UCHWAŁA NR XXXVIII/296/2023  
RADY GMINY KORYCIN**

z dnia 30 października 2023 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu i punkcie przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Korycin**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Korycin uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu i punkcie przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Korycin, określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Gminy Korycin Nr XXII/150/09 z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Korycin, zmieniona uchwałą Rady Gminy Korycin Nr VII/39/2015 z dnia 28 września 2015 r. oraz uchwałą Rady Gminy Korycin Nr IX/67/2019 z dnia 28 listopada 2019 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2023 roku.

Przewodniczący Rady

**Iwona Chwiećko**

*Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXXVIII/296/2023*

*Rady Gminy Korycin*

*z dnia 30 października 2023 r.*

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE,  
PRZEDSZKOLU I PUNKCIE PRZEDSZKOLNYM, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM  
JEST GMINA KORYCIN**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu i punkcie przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Korycin.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określenia, jest mowa o:

1) Regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli;

2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984);

3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);

4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, punkt przedszkolny w rozumieniu ustawy prawo oświatowe, dla której organem prowadzącym jest Gmina Korycin;

5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;

6) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4, na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych;

7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 pkt 3.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, w tym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach na szczeblu minimum międzyszkolnym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych poprzez umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 5) inicjowanie i realizacja zadań prowadzących do pozyskiwania funduszy zewnętrznych, mających realny wpływ na realizację procesu dydaktyczno - wychowawczego;
- 6) inicjowanie, wprowadzanie, systematyczna koordynacja projektów edukacyjno - wychowawczych oraz zadań długoterminowych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym uzyskania przez jednostkę odpowiedniego certyfikatu jakości lub równoważnego wyróżnienia, świadczącego o wysokim poziomie jakości nauczania;
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela poprzez: inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów lub udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów lub opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym: zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły lub współpracę z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły oraz realizację obowiązków kierowniczych określonych w § 6;
- 9) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym: w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.

§ 6. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie

wyposażenie w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż;

- 2) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;
- 3) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz oświatowej, ustalonej przez Gminę Korycin;
- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach szkoły oraz pozyskiwanie środków, w tym z funduszu europejskich;
- 5) osiaganie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;
- 6) realizacja przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze;
- 7) aktywna współpraca z organem prowadzącym, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

**§ 7. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego może być przyznana miesięcznie:

- 1) dla nauczyciela w wysokości od 3% do 12% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) dla dyrektora w wysokości od 10% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczyciela, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i § 7 ust. 1 pkt 1, decyduje dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i § 6 oraz § 7 ust. 1 pkt 1 i 2, decyduje Wójt Gminy Korycin.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Koniecznym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 6 miesięcy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy / opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 3) funkcje mentora / opiekuna stażu;
- 4) funkcję doradcy metodycznego / nauczyciela konsultanta.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Korycin, a uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt 1 określa się w następujący sposób:

- 1) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi od 10% do 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) wysokość dodatku funkcyjnego dla innych stanowisk kierowniczych, przewidzianych w statucie szkoły, wynosi do 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przysługuje nauczycielom, których wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy / opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 300 zł i przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub funkcję, o których mowa w ust. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska / funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko / funkcja.

8. Dodatek funkcyjny dla mentora / opiekuna stażu wynosi 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego i przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego / nauczyciela konsultanta wynosi 200 zł.

10. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-4, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu, za wyjątkiem przypadku przypadku określonego w ust. 4.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach pracy, określonych szczegółowo w Rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, proporcjonalnie do wykonywania pracy w tych warunkach.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora określa Wójt Gminy Korycin, a dla nauczyciela dyrektor szkoły.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 12. 1. W budżecie Gminy Korycin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych, rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
  - 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określone są w odrębnej uchwale.

**Rozdział 8.**  
**Przepisy końcowe**

**§ 13.** 1. Regulamin obowiązuje od dnia 1 listopada 2023 r.

2. Wszelkie zmiany Regulaminu, po uzgodnieniu ich treści przez ponadzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli, są dokonywane w formie uchwały Rady Gminy Korycin.

Przewodniczący Rady

**Iwona Chwiećko**