

**UCHWAŁA NR IX/.../2024  
RADY GMINY KORYCIN**

z dnia 5 grudnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Korycin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 i z 2024 r. poz. 721) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102), Rada Gminy Korycin uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Korycin Pana Mirosława Lech w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 000,00 zł brutto /słownie: dziesięć tysięcy złotych/,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 000,00 zł brutto /słownie: trzy tysiące złotych/,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Korycin, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Uchwała stanowi podstawę do naliczenia i wypłacenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Korycin.

**§ 4.** Traci moc uchwała NR III/11/2024 Rady Gminy Korycin z dnia 29 maja 2024 roku.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Przewodniczący Rady

**Emilia Lengiewicz**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie Wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm. ) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz.530) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej ( tj. 1.789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Korycin ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. poz.1960 i z 2023 r. poz.1102). W załączniku nr 1 w/w rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Wójta do 15 tysięcy mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10.250 złotych,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150 złotych.

Ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).